



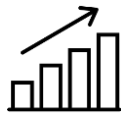
CentraleSupélec

EXE



Conduite du changement digital

[Management de la Transformation Digital]



Pour accompagner la transformation digitale, les dirigeants devront anticiper les adaptations et les évolutions qui devront être mises en place, parfois très rapidement pour rester sur leur marché. Ces évolutions passent par l'implication des collaborateurs et des métiers afin d'identifier de nouvelles pratiques et idées qui pourraient être mises en place. Ce module montrera comment la maîtrise des impacts humains sur ces modifications évolutions est essentielle à la réussite de leurs projets de transformation.

Objectifs du séminaire

- Comprendre les enjeux de la conduite du changement
- Créer les conditions pour le changement
- Embarquer et impliquer managers et collaborateurs
- Organiser le déploiement des nouveaux outils/ méthodes et soutenir durablement le changement

Durée : 5 jours



Nous contacter en un clic 

Xavier : 78 05 18 – Françoise : 87 37 26
www.devenir.nc - devenir@mls.nc

Publics

- Dirigeants d'organisation (PME/ETI) qui accompagnent leur entreprise dans l'évolution numérique
- Managers impliqués dans la transformation digitale de leur business
- « Chief Digital Officer » actuels ou en devenir



**Blandine
GOUX-
THIERCELIN**

Spécialiste en transformation des organisations depuis 2010, elle accompagne la dimension humaine de projets stratégiques pour les DRH, DAF et DSI et Direction Industrielle.

Certifiée Scrum Master, Diplômée de l'École CentraleSupélec en ingénierie projet, innovation, transformation.

Fondation de Blue Management en février 2017.

Nouveaux Business Models et Innovation

[Management de la Transformation Digital]

1

Créer les conditions pour le changement

- ▶ Communiquer sur l'urgence du changement
- ▶ Piloter et soutenir une équipe de coalition proche du terrain
- ▶ Créer une vision du projet en interne comme en externe

2-3

Embarquer et impliquer managers et collaborateurs

- ▶ Communiquer la vision du projet
- ▶ Définir les conditions d'actions et d'expérimentations digitales
- ▶ Démontrer par la réussite de projets rapides

4 - 5

Organiser le déploiement des nouveaux outils/ méthodes et soutenir durablement le changement

- ▶ Consolider les nouvelles pratiques
- ▶ Tenir compte des impacts organisationnels pour définir les plans d'accompagnement en impliquant managers et collaborateurs
- ▶ Evaluer l'avancement du projet et réguler les résistances au changement

Pédagogie

Séances de formation en salle.

Les méthodes pédagogiques sont disruptives dans leurs formes.

Simulation d'un processus de changement agile immersif : serious game »Agilis«

Se prémunir d'un ordinateur portable.



DEVENIR

Partenaire de CentraleSupélec Exed en Nouvelle Calédonie

SARL Devenir, BP 4006, 98 846 NOUMEA CEDEX

Ridet : 0 847 871.001 - N°DF: 988/0481/14R