



CentraleSupélec  
EXED

# Lean Six Sigma Green Belt

*Excellence Opérationnelle*



[www.devenir.nc](http://www.devenir.nc)

# Excellence Opérationnelle Green Belt : L

## Contexte

Les organisations sont en quête de compétitivité. Leurs contraintes externes et internes se font plus nombreuses et plus fortes. Des outils de pointe sont aujourd'hui déployés dans les entreprises leaders (AXA, GE, Motorola, Toyota), dont ils ont transformé la culture.  
-> l'excellence opérationnelle

## Finalité de la formation

- Accompagner les managers et les dirigeants dans leur démarche d'amélioration de la performance.
- Développer et ancrer les compétences visées par un premier projet d'amélioration encadré au cours du programme
- Certifier les compétences pour favoriser la diffusion de la culture de l'excellence



## Descriptif

<b>PUBLIC VISE</b>	Dirigeants, managers, chefs de projets d'amélioration, responsables et techniciens qualité
<b>PRE-REQUIS</b>	Aucune connaissance technique nécessaire. Connaissances de base en : statistiques, bureautique Tableur et Présentation. Disposer de deux ans d'expérience professionnelle et avoir participé à des projets d'amélioration continue.
<b>DUREE</b>	<b>10 jours</b> , en 4 séminaires répartis sur 4 mois; formation en salle et à distance.
<b>DATES</b>	Calendrier sur simple demande
<b>INTERVENANTS</b>	Equipe de formateurs, experts de l'excellence, intervenants de CENTRALE SUPELEC Exed Paris. Responsable pédagogique : Monsieur Olivier Gault
<b>CERTIFICATION</b>	<b>Executive Certificate</b> délivré par CentraleSupélec Exed (Bloc RNCP #3 / 31 932)
<b>TARIF</b>	Coût pédagogique : Pro-forma sur demande
<b>LIEU</b>	<b>Nouméa</b>



## Approche pédagogique

- Apports théoriques basés sur un benchmark des meilleures pratiques. Apports complémentaires issus des démarches de gestion de projets. Référentiel international Lean Six Sigma de l'IASSC.
- Etudes de cas en équipe, Jeu de rôles, Manipulations de l'outil d'analyse statistique.
- Méthode de formation «Learning by doing» : un projet d'amélioration individuel est conduit tout au long du parcours.

# lean Six Sigma

## Contenus

Etapes de la démarche et thèmes	Séminaires (contenus détaillés dans la fiche pédagogique)	Durée (calendrier)
 Définir	Introduction au lean six sigma Méthodes, outils et livrables : phase Définir	2,5 jours distanciel
 Mesurer	Méthodes, outils et livrables : phase Mesurer Conduite du changement	2 Jours présentiel
 Analyser	Méthodes, outils et livrables : phase Analyser Conduite du changement	3 jours présentiel
 Améliorer et Contrôler	Méthodes, outils et livrables : phases Improve et Contrôler	2,5 Jours distanciel
 Certification	Evaluation des acquis et soutenance du projet d'amélioration individuel	0,5 jour présentiel

## Objectifs visés

- MAÎTRISER les concepts théoriques et pratiques du Lean et du Six Sigma.
- DÉVELOPPER votre capacité à gérer et animer des projets créateurs de valeur.
- COMPRENDRE les enjeux et la mise en place d'une culture du progrès continu dans son organisation.
- APPLIQUER les compétences visées dans le cadre d'un projet concret, les ancrer durablement
- CERTIFIER ses compétences, et développer une culture performance dans

***"Appliquer les compétences acquises, à travers un projet d'amélioration"***

## Références

- CentraleSupélec exed, l'entité formation continue de CentraleSupélec, est la référence N° 1 en matière de certification Lean & Six Sigma en France avec 6000 Certifiés Green Belt, et 2000 Black Belt. Cette certification est reconnue par les plus grands cabinets de conseil et de nombreuses entreprises industrielles
- Devenir déploie les programmes de formation professionnelles de grandes écoles à Nouméa depuis 9 ans.



Devenir - CentraleSupelec NC  
devenir-centralesupelec-nc



## contacts

Xavier MOULIES - 78 05 18 - [centralesupelecedex@mls.nc](mailto:centralesupelecedex@mls.nc)  
BP 4005 - 98846 NOUMEA Cedex - Ridet : 0 847 871 - D.F. : 988/0481/14R