



CentraleSupélec

EXE



Lean Six Sigma : Green Belt – Module 3

[Excellence opérationnelle]



Les organisations sont en quête de compétitivité.

Leurs contraintes externes et internes se font plus nombreuses et plus fortes
Des outils de pointe sont aujourd'hui déployés dans les entreprises leaders (AXA, GE, Motorola, Toyota), dont ils ont transformé la culture.

> l'excellence opérationnelle.

Le lean six sigma guide l'amélioration à travers la démarche DMAIC.

Objectifs

S'appropriier les outils et les méthodes d'analyse graphiques et statistiques
Mener la recherche et la hiérarchisation des causes racines

S'appropriier les enjeux, contenus, outils et livrables de la phase ANALYSER.

Durée : 3 jours - présentiel



Nous contacter en un clic

Xavier : 78 05 18 – Françoise : 87 37 26
www.devenir.nc - devenir@mls.nc

Publics

- Managers
- Chefs de projets, cadres dans les administrations, les entreprises de services ou industrielles
- Chefs de projets amélioration, Responsables et techniciens qualité



Olivier
GAULT

Master Black Belt, avec 30 ans d'expérience à des postes de management dans le domaine de la qualité, la performance, le Six Sigma, la gestion du changement organisationnel et le service après vente.

Il coordonne une équipe de formateurs Black Belts et Master Black Belts ayant au moins 15 ans d'expériences dans le déploiement des méthodes d'amélioration continue dans les administrations, les services et les industries, dont les qualités pédagogiques et l'expérience sont reconnues.

Lean Six Sigma : Green Belt – Module 3

[Excellence opérationnelle]

M3

Programme

- ▶ Enjeux, contenus, outils et livrables de la phase ANALYSER.
- ▶ Outils et méthodes d'analyse graphiques et statistiques, recherche et hiérarchisation des causes racines.
- ▶ Travail sur les projets des stagiaires.

Contenus détaillés

- ▶ Analyse des étapes à valeur ajoutée et identification des causes de gaspillages (7 mudas),
- ▶ Identification du goulot et des déséquilibres de ligne,
- ▶ Outils de recherche des causes : brainstorming, diagramme causes-effet, 5-pourquoi,
- ▶ Analyses des causes de variation : analyses graphiques, analyse multi variée,
- ▶ Tests statistiques (tests de différence, régressions, Anova)
- ▶ Introduction poussée au Plans d'Expériences

Pédagogie

Séances de formation en présentiel
Formation-action : conduite simultanée d'un projet d'amélioration
Apports théoriques méthodologiques
Mise en situation et échanges autour des projets et problématiques des participants



DEVENIR

Partenaire de CentraleSupélec Exed en Nouvelle Calédonie

SARL Devenir, BP 4006, 98 846 NOUMEA CEDEX
Ridet : 0 847 871.001 - N°DF: 988/0481/14R