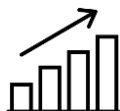




ESSEC
BUSINESS SCHOOL



Leadership et Conduite du changement [Management et Gestion des Organisations]



Le manager doit être le garant de la motivation et de la réussite de ses équipes et cela passe par une nécessaire adaptation de ses pratiques pour mieux faire face à une situation complexe. Il doit également développer et adapter son leadership afin d'avoir un impact positif sur la motivation et la réussite de son équipe. Par ce module, vous appréhendez les différents enjeux auxquels le manager doit faire face. Vous intégrerez ainsi les outils et techniques pour comprendre les dynamiques des conflits, du changement, et des différences culturelles afin de vous préparer à ces enjeux et renforcer la cohésion de vos équipes.

Objectifs

Identifier les leviers essentiels du manager et du leader afin de les utiliser judicieusement
Maîtriser les nouveaux enjeux de la performance managériale et l'impact du leadership sur les équipes
Anticiper l'émergence des conflits dans les organisations et au sein des équipes, les caractériser et les dénouer
Appliquer les outils du management du changement
Conduire le changement de façon maîtrisée et adaptée

Durée : 6 jours



Nous contacter en un clic 

Xavier MOULIES : 78 05 18
www.devenir.nc - devenir@mls.nc

Publics

Ce programme s'adresse tout particulièrement aux profils suivants :

Managers désirant aiguiser leurs capacités managériales pour, in fine, piloter des équipes capables de performances et d'initiatives



Maurice
THEVENET

Maurice Thévenet est professeur à l'École supérieure des sciences économiques et commerciales (Essec) et au Conservatoire national des arts et métiers (Cnam). Il est l'auteur d'une vingtaine d'ouvrages sur la culture d'entreprise, le management, ainsi que le leadership. Depuis juin 2016, il est Délégué Général de la Fnege (Fondation Nationale pour l'Enseignement de la Gestion des Entreprises).

Leadership et Conduite du changement

[Management et Gestion des Organisations]

1-2

Management et leadership

- ▶ Identifier les leviers essentiels du manager et du leader afin de les utiliser judicieusement
- ▶ Maîtriser les nouveaux enjeux de la performance managériale ainsi que l'impact du leadership sur les équipes
- ▶ La grille de lecture des styles de management et de leadership
- ▶ Les conditions d'adaptation des styles de leadership
- ▶ Les conditions de réussite et les impacts sur la motivation

3-4

Manager les conflits

- ▶ Anticiper l'émergence des conflits dans les organisations et au sein des équipes, les caractériser et les dénouer
- ▶ Les sources des conflits
- ▶ Les ressorts de résolution de conflits
- ▶ Le management équanime

5-6

Management du changement

- ▶ Appliquer les outils du management du changement
- ▶ Conduire le changement de manière maîtrisée et adaptée
- ▶ Les freins individuels et collectifs aux changements
- ▶ Les outils de diagnostic et de conduite du changement

Pédagogie

La combinaison d'apports théoriques, d'exemples réels et de cas pratiques.

Une pédagogie reposant sur la participation et l'expérience des participants, avec de nombreux travaux de groupes. Des outils et des théories éprouvés, applicables directement. Des mises en situations, accélérateurs d'apprentissage



DEVENIR

Partenaire de l'ESSEC en Nouvelle Calédonie

SARL Devenir, BP 4006, 98 846 NOUMEA CEDEX
Ridet : 0 847 871.001 - N°DF: 988/0481/14R