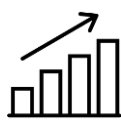




## Lean Six Sigma : Green Belt – **Module 4**

[Excellence opérationnelle]



Les organisations sont en quête de compétitivité.  
Leurs contraintes externes et internes se font plus nombreuses et plus fortes.  
Des outils de pointe sont aujourd'hui déployés dans les entreprises leaders (AXA, GE, Motorola, Toyota), dont ils ont transformé la culture.  
> l'excellence opérationnelle.  
Le lean six sigma guide l'amélioration à travers la démarche DMAIC.

### Objectifs

Générer et sélectionner des solutions; utiliser les 5S, flux tirés, la créativité, ...  
Vérifier l'amélioration et construire la pérennité; utiliser le SPC, le management visuel et les standards

S'approprier les enjeux, contenus, outils et livrables de la phase IMPROVE et de la phase CONTROL

Durée : 2 jours – distanciel



Nous contacter en un clic 

**Xavier : 78 05 18**  
**www.devenir.nc - devenir@mls.nc**

## Publics

- Managers
- Chefs de projets, cadres dans les administrations, les entreprises de services ou industrielles
- Chefs de projets amélioration, Responsables et techniciens qualité



Olivier  
GAULT

Master Black Belt, avec 30 ans d'expérience à des postes de management dans le domaine de la qualité, la performance, le Six Sigma, la gestion du changement organisationnel et le service après vente.

Il coordonne une équipe de formateurs Black Belts et Master Black Belts ayant au moins 15 ans d'expériences dans le déploiement des méthodes d'amélioration continue dans les administrations, les services et les industries, dont les qualités pédagogiques et l'expérience sont reconnues.

# Lean Six Sigma : Green Belt – Module 4

[Excellence opérationnelle]

M4

## Programme

- ▶ Enjeux, contenus, outils et livrables de la phase IMPROVE. Générer et sélectionner des solutions. 5S, flux tirés, créativité, etc. Mise en place.
- ▶ Conduite du changement.
- ▶ Enjeux, contenus, outils et livrables de la phase CONTROL. Vérifier l'amélioration et construire la pérennité, SPC, Management Visuels et Standards.
- ▶ Travail sur les projets des stagiaires.

## Contenus détaillés

- ▶ Génération de solutions, créativité, hiérarchisation, validation, vérification des solutions, benchmark,
- ▶ Mise en Flux tiré, Kanban, équilibrage de ligne et takt time,
- ▶ 5S, Poka Yoke, Management visuel, animation par intervalles courts,
- ▶ Analyse de risques (AMDEC),
- ▶ Planification de la mise en œuvre, amélioration en mode chantier kaizen
- ▶ Vérifier l'amélioration,
- ▶ Management visuel, pérenniser les améliorations, documenter, former, et standardiser (SOP), SPC, Cartes de Contrôle,
- ▶ Documentation projet, capitaliser l'expérience

## Pédagogie

Séances de formation à distance par demi-journées  
Formation-action : conduite simultanée d'un projet d'amélioration  
Apports théoriques méthodologiques  
Mise en situation et échanges autour des projets et problématiques des participants



DEVENIR

Partenaire de CentraleSupélec Exed en Nouvelle Calédonie

SARL Devenir, BP 4006, 98 846 NOUMEA CEDEX  
Ridet : 0 847 871.001 – N°DF: 988/0481/14R