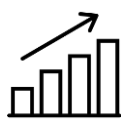




## Lean Six Sigma : Green Belt – Module 3

[Excellence opérationnelle]



Les organisations sont en quête de compétitivité.  
Leurs contraintes externes et internes se font plus nombreuses et plus fortes.  
Des outils de pointe sont aujourd'hui déployés dans les entreprises leaders (AXA, GE, Motorola, Toyota), dont ils ont transformé la culture.  
> l'excellence opérationnelle.  
Le lean six sigma guide l'amélioration à travers la démarche DMAIC.

### Objectifs

S'approprier les outils et les méthodes d'analyse graphiques et statistiques  
Mener la recherche et la hiérarchisation des causes racines  
  
S'approprier les enjeux, contenus, outils et livrables de la phase ANALYSER.

Durée : 3 jours – présentiel



Nous contacter en un clic 

Xavier : 78 05 18  
[www.devenir.nc](http://www.devenir.nc) - [devenir@mls.nc](mailto:devenir@mls.nc)

## Publics

- Managers
- Chefs de projets, cadres dans les administrations, les entreprises de services ou industrielles
- Chefs de projets amélioration, Responsables et techniciens qualité



Olivier  
GAULT

Master Black Belt, avec 30 ans d'expérience à des postes de management dans le domaine de la qualité, la performance, le Six Sigma, la gestion du changement organisationnel et le service après vente.

Il coordonne une équipe de formateurs Black Belts et Master Black Belts ayant au moins 15 ans d'expériences dans le déploiement des méthodes d'amélioration continue dans les administrations, les services et les industries, dont les qualités pédagogiques et l'expérience sont reconnues.

# Lean Six Sigma : Green Belt – Module 3

[Excellence opérationnelle]

## M3

### Programme

- ▶ Enjeux, contenus, outils et livrables de la phase ANALYSER.
- ▶ Outils et méthodes d'analyse graphiques et statistiques, recherche et hiérarchisation des causes racines.
- ▶ Travail sur les projets des stagiaires.

### Contenus détaillés

- ▶ Analyse des étapes à valeur ajoutée et identification des causes de gaspillages (7 mudas),
- ▶ Identification du goulot et des déséquilibres de ligne,
- ▶ Outils de recherche des causes : brainstorming, diagramme causes-effet, 5-pourquoi,
- ▶ Analyses des causes de variation : analyses graphiques, analyse multi variée,
- ▶ Tests statistiques (tests de différence, régressions, Anova)
- ▶ Introduction poussée au Plans d'Expériences

## Pédagogie

Séances de formation en présentiel  
Formation-action : conduite simultanée d'un projet d'amélioration  
Apports théoriques méthodologiques  
Mise en situation et échanges autour des projets et problématiques des participants



# DEVENIR

Partenaire de CentraleSupélec Exed en Nouvelle Calédonie

SARL Devenir, BP 4006, 98 846 NOUMEA CEDEX  
Ridet : 0 847 871.001 – N°DF: 988/0481/14R