



# MANAGEMENT & LEADERSHIP

XAVIER MOULIES

DEVENIR

Nouméa, Nouvelle-Calédonie  
(687) 78-05-18



6 jours

Le manager doit être le garant de la motivation et de la réussite de ses équipes et cela passe par une nécessaire adaptation de ses pratiques pour mieux faire face à une situation complexe. Il doit également développer et adapter son leadership afin d'avoir un impact positif sur la motivation et la réussite de son équipe. Par ce module, vous appréhendez les différents enjeux auxquels le manager doit faire face. Vous intégrerez ainsi les outils et techniques pour comprendre les dynamiques des conflits, du changement, et des différences culturelles afin de vous préparer à ces enjeux et renforcer la cohésion de vos équipes.



## POINTS FORTS

Une appréhension des notions basée sur des études de cas et sur les échanges d'expériences des participants.

Une démarche pragmatique, ancrée dans la réalité de l'entreprise.

Des techniques éprouvées, applicables directement en situation.

## PUBLIC

Ce programme s'adresse tout particulièrement aux profils suivants :

- ▶ Managers désirant aiguiser leurs capacités managériales pour, *in fine*, piloter des équipes capables de performances et d'initiatives



### EMMANUELLE GUEDJ

Diplômée en science politique et en communication, ancienne élève de l'Ecole supérieure de Journalisme de Paris, elle est consultante et intervient à l'ESSEC

Business School dans plusieurs programmes, de formation initiale et continue. Ses domaines d'intervention portent sur le management d'équipe, les théories du comportement organisationnel, la sociologie des organisations, la communication interpersonnelle.

## JOUR

## ACTIVITES / COMPETENCES

## THEMATIQUES

### Management et leadership

1-2

- ▶ Identifier les leviers essentiels du manager et du leader afin de les utiliser judicieusement
- ▶ Maîtriser les nouveaux enjeux de la performance managériale ainsi que l'impact du leadership sur les équipes
- ▶ La grille de lecture des styles de management et de leadership
- ▶ Les conditions d'adaptation des styles de leadership
- ▶ Les conditions de réussite et les impacts sur la motivation

### Manager les conflits

3-4

- ▶ Anticiper l'émergence des conflits dans les organisations et au sein des équipes, les caractériser et les dénouer
- ▶ Les sources des conflits
- ▶ Les ressorts de résolution de conflits
- ▶ Le management équanime

### Management du changement

5-6

- ▶ Appliquer les outils du management du changement
- ▶ Conduire le changement de manière maîtrisée et adaptée
- ▶ Les freins individuels et collectifs aux changements
- ▶ Les outils de diagnostic et de conduite du changement