

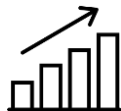


**ESSEC**  
BUSINESS SCHOOL



## Leadership et croissance

[Développement stratégique]



Dans les moments importants de l'élaboration et du déploiement d'une stratégie, le dirigeant doit être attentif simultanément à trois aspects de sa pratique: le projet, les équipes et ses propres comportements. Comme il est facile d'en privilégier l'un au détriment des autres, le module permet de renseigner concrètement ces différentes facettes et de trouver les moyens personnels de travailler à l'amélioration constante de son rôle. .

### Objectifs

Comprendre les modes de leadership adaptés à différentes situations stratégiques et les mettre en œuvre

Engager ses équipes dans le déploiement de la stratégie

Etablir un plan d'action personnel de développement de son mode de leadership

Durée : 2 jours



Nous contacter en un clic 

Xavier MOULIES : 78 05 18  
www.devenir.nc - devenir@mls.nc

## Publics

Ce programme s'adresse tout particulièrement aux profils suivants :

Dirigeants désirant renforcer leurs capacités pour, in fine, développer leur entreprise, et lui assurer une croissance durable



Maurice  
THEVENET

Maurice Thévenet est professeur à l'École supérieure des sciences économiques et commerciales (Essec) et au Conservatoire national des arts et métiers (Cnam). Il est l'auteur d'une vingtaine d'ouvrages sur la culture d'entreprise, le management, ainsi que le leadership. Depuis juin 2016, il est Délégué Général de la Fnege (Fondation Nationale pour l'Enseignement de la Gestion des Entreprises).

# Leadership et croissance

## [Développement stratégiques]

1

### Stratégie et Leadership

- ▶ Les enjeux du leader selon ses objectifs et modèles de croissance
- ▶ Savoir distinguer ses objectifs de leader selon ces situations
- ▶ Etude de cas
- ▶ Exercices de co-développement

2

### Leadership et engagement

- ▶ Les trois rôles du leader
- ▶ Exercices d'appropriation de ces rôles
- ▶ Définition de son plan d'action

## ATELIER

### Atelier de croissance n°5

- ▶ Les clés concrètes pour aider au développement de ses collaborateurs et de ses équipes
- ▶ La mise en œuvre concrète de son plan d'action

## Pédagogie

La combinaison d'apports théoriques, d'exemples réels et de cas pratiques.

Une pédagogie reposant sur la participation et l'expérience des participants, avec des travaux de groupes.

Des exercices de co-développement porteurs de progrès individuels et collectifs



# DEVENIR

Partenaire de l'ESSEC en Nouvelle Calédonie

SARL Devenir, BP 4006, 98 846 NOUMEA CEDEX  
Ridet : 0 847 871.001 - N°DF: 988/0481/14R