



# MANAGER ET PILOTER : LES FONDAMENTAUX

XAVIER MOULIES

DEVENIR

Nouméa, Nouvelle-Calédonie  
(687) 78-05-18



8 jours

La complexité croissante au sein des organisations impose aux managers de se munir d'outils adaptés et de méthodes leur permettant de mieux appréhender leur environnement pour conduire leurs équipes à la réussite.

Au cours du module « Manager et piloter : les fondamentaux », vous pourrez intégrer des outils et méthodes éprouvés pour maîtriser l'ensemble des enjeux de votre fonction et contribuer à la performance de votre organisation : management, négociation, ressources humaines, budget et pilotage, autant de techniques qui vous permettront d'assurer la réussite de vos équipes.

## POINTS FORTS

La combinaison d'apports théoriques, d'exemples réels et de cas pratiques.

Une pédagogie reposant sur la participation et l'expérience des participants, avec de nombreux travaux de groupes.

Des outils et des théories éprouvés, applicables directement en situation.

## PUBLIC

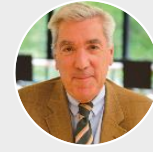
Ce programme s'adresse tout particulièrement aux profils suivants :

- ▶ Managers désirant aiguiser leurs capacités managériales pour, *in fine*, piloter des équipes capables de performances et d'initiatives



### CHRISTOPHE DERUMEZ

Diplômé en contrôle de gestion et audit de l'université Paris I, titulaire d'un AMP de l'INSEAD, il est à la fois dirigeant d'entreprise, consultant et formateur : il a exercé pendant plus de 20 ans à des postes à responsabilités managériales dans des grands groupes multinationaux, tout d'abord en tant que Directeur Financier puis en tant que Directeur Commercial et Marketing et a créé son entreprise dans le BtoB. Il intervient en entreprises dans la gestion des grands projets de changement et de réorganisation et accompagne les directions générales dans leur développement tant commercial que financier.



### MICHEL GORDIN

Professeur au sein du département Comptabilité-Contrôle de gestion à l'ESSEC, diplômé de l'institut supérieur d'électronique de Paris (ISEP), il enseigne la comptabilité et le contrôle de gestion tant dans les programmes de formation initiale que continue. Il a exercé auparavant pendant près de 20 ans à des postes de contrôleur de gestion puis de direction générale dans des entreprises industrielles. Il est également directeur exécutif au CFA de l'ESSEC.

## JOUR

## PROGRAMME

1-2

### Assurer le management des équipes au quotidien

- ▶ Les fondamentaux de la communication individuelle et interpersonnelle
- ▶ La satisfaction et motivation au travail
- ▶ La dynamique de groupe
- ▶ La gestion des équipes

3

### Mener une négociation dans toute situation managériale

- ▶ La négociation tripartite
- ▶ L'écoute active
- ▶ Les comportements non-verbaux
- ▶ La gestion des conflits

4

### Recruter, évaluer, motiver et accompagner son équipe en liaison avec le service RH

#### Organiser et coordonner le travail des équipes

- ▶ Les enjeux de la fonction RH et les grandes tendances
- ▶ La mise en perspective avec la GPEC ou le schéma directeur RH
- ▶ Les outils du recrutement, de l'évaluation et de la construction des trajectoires professionnelles

5

### Analyser les états financiers à l'aide d'outils simples, en liaison avec la direction financière

- ▶ La logique de l'enregistrement comptable
- ▶ La logique de la constitution des états financiers à l'aide d'outils simples

## JOUR

## PROGRAMME

6

### Elaborer le budget de son unité et un plan de financement en liaison avec la direction

- ▶ Les techniques budgétaires simples
- ▶ Les techniques du plan de financement

7

### Maîtriser les grands principes de l'analyse des coûts à des fins d'utilisation managériale

- ▶ Différentes notions de coûts
- ▶ Méthodes de calcul
- ▶ Coûts et pilotage

8

### Piloter la performance de son unité

- ▶ Les concepts de pilotage de la performance globale et création de valeur
- ▶ Les indicateurs de mesure de performance