

## FICHE MODULE RESSOURCES HUMAINES

### OBJECTIFS

- L'analyse des compétences réelles des responsables hiérarchiques dans le domaine des R.H. fait ressortir de larges zones d'ignorance et nombreux sont les N+1 qui ne savent pas répondre à des questions de leurs collaborateurs sur ces sujets.
- Pour que chaque responsable hiérarchique prenne les bonnes décisions en matière de GRH et contribue à développer les ressources de chacun de ses collaborateurs, il est nécessaire de veiller à le sensibiliser, à le former, l'informer, l'assister et le valoriser dans ce domaine.
- Ce module doit permettre à un manager opérationnel d'assurer la part de ses responsabilités liées aux RH.

### CONTENUS

- Connaître et utiliser le cadre juridique  
Connaître le contrat de travail  
Utiliser le contrat de travail comme outil de gestion
- Choisir  
Recruter ses collaborateurs  
Mettre en place une politique d'accueil, d'intégration et de suivi
- Gérer l'emploi et les temps  
Développer la flexibilité  
Gérer les temps de travail  
Assumer les plans sociaux

- Orienter  
Définir les projets professionnels et orienter les carrières  
Utiliser les systèmes d'appréciation  
Développer la mobilité interne
- Former  
Identifier les besoins en formation de ses collaborateurs  
Accroître les compétences et la performance par la formation
- Négocier  
Connaître les logiques et modes d'action des syndicalistes  
Développer le dialogue social dans l'entreprise  
Négocier avec les partenaires sociaux

### METHODE PEDAGOGIQUE

- Apports conceptuels et méthodologiques
- Etudes de cas

## FICHE MODULE RESSOURCES HUMAINES

### INTERVENANTS

#### Jean-Marie PERETTI

- Directeur académique des programmes RH du groupe ESSEC, Docteur habilité en Sciences de gestion, diplômé ESSEC et Sciences Po Paris, professeur des universités,
- Il est Professeur au groupe ESSEC depuis 1990 après une activité professionnelle de praticien, de consultant, de chercheur, d'enseignant et de dirigeant en France et à l'étranger.
- Il enseigne la GRH (Gestion des Ressources Humaines) et l'audit social. Il conseille des entreprises et organisations internationales. Président de l'IAS (Institut international de l'Audit Social), président d'honneur de l'AGRH (Association francophone de Gestion des Ressources Humaines)
- Plus récemment Professeur titulaire de la "Chaire ESSEC du Changement" et rédacteur en chef de la Revue "Question(s) de management".

### BIBLIOGRAPHIE

- Ressources humaines, 14ème édition ; JM Peretti – Vuibert, 640 pages, 2013
- Les clés de l'équité ; JM Peretti – Ed d'Organisation, 2004
- Dictionnaire des Ressources Humaines, 7ème édition ; JM Peretti – Vuibert, 250 pages, 2012
- Tous DRH, 4ème édition; ouvrage collectif sous la direction de JM Peretti – Ed d'Organisation, 490 pages, 2012
- Tous leaders ; ouvrage collectif sous la direction de JM Peretti – Ed d'Organisation, 2012
- Gestion des Ressources Humaines, 18ème édition ; JM Peretti – Vuibert, 2012, 286 pages
- Ressources Humaines et Gestion des personnes, 8ème édition ; JM Peretti – Vuibert, 2012, 221 pages