



CentraleSupélec  
EXE

# Lean Six Sigma Green Belt



Excellence Opérationnelle

DEVENIR

[www.devenir.nc](http://www.devenir.nc)

# Excellence Opérationnelle Lean Six Sig

## Contexte

Les organisations sont en quête de compétitivité. Leurs contraintes externes et internes se font plus nombreuses et plus fortes. Des outils de pointe sont aujourd'hui déployés dans les entreprises leaders (AXA, GE, Motorola, Toyota), dont ils ont transformé la culture. > l'excellence opérationnelle

## Finalité de la formation

- Accompagner les managers et les dirigeants dans leur démarche d'amélioration de la performance.
- Développer et ancrer les compétences visées par un premier projet d'amélioration encadré au cours du programme
- Certifier les compétences pour favoriser la diffusion de la culture de l'excellence



## Descriptif

|               |   |
|---------------|---|
| PUBLIC VISE   | Dirigeants, managers, chefs de projets d'amélioration, responsables et techniciens qualité  |
| PRE-REQUIS    | Aucune connaissance technique nécessaire. Connaissances de base en : statistiques, bureautique Tableur et Présentation. Disposer de deux ans d'expérience professionnelle et avoir participé à des projets d'amélioration continue. |
| DUREE         | 10 jours, en 4 modules répartis sur 6 mois; formation en salle et à distance.   |
| INTERVENANTS  | Equipe de formateurs, experts de l'excellence, intervenants de CENTRALE SUPELEC Exed Paris. Responsable pédagogique : Monsieur Olivier Gault  |
| CERTIFICATION | Executive Certificate délivré par CentraleSupélec Exed (Bloc RNCP #3/31932)   |
| TARIF         | Proforma sur demande  |
| LIEU          | Nouméa  |



## Approche pédagogique

- Apports théoriques basés sur un benchmark des meilleures pratiques. Apports complémentaires issus des démarches de gestion de projets. Référentiel international Lean Six Sigma de l'IASSC.
- Etudes de cas en équipe, Jeu de rôles, Manipulations de l'outil d'analyse statistique.
- Méthode de formation «Learning by doing» : un projet d'amélioration individuel est conduit tout au long du parcours.

# ma : Green Belt

## Thématiques

| Etapes de la démarche et thèmes   | Modules<br>(Contenus détaillés dans les fiches)   | Durée                |
|---|---|----------------------|
|    | Définir<br>Introduction au Lean Six Sigma<br>Méthodes outils et livrables : Phase Définir | 2,5 jours distanciel |
|    | Mesurer<br>Méthodes outils et livrables : Phase Mesurer<br>Conduite du changement         | 2 jours présentiel   |
|   | Analyser<br>Méthodes outils et livrables : Phase Analyser<br>Conduite du changement       | 3 jours présentiel   |
|  | Améliorer et contrôler<br>Méthodes outils et livrables : Phases Améliorer et Contrôler    | 2 Jours distanciel   |
| Certification   | Évaluation des acquis et soutenance du projet d'amélioration individuel                   | 0,5 jour distanciel  |

## Objectifs visés

- MAÎTRISER les concepts théoriques et pratiques du Lean et du Six Sigma.
- DÉVELOPPER votre capacité à gérer et animer des projets créateurs de valeur.
- COMPRENDRE les enjeux et la mise en place d'une culture du progrès continu dans son organisation.
- APPLIQUER les compétences visées dans le cadre d'un projet concret, les ancrer durablement.
- CERTIFIER ses compétences, et développer une culture performance dans l'organisation.



"Appliquer les compétences visées à votre **projet d'amélioration**"

## Références

- CentraleSupélec exed, l'entité formation continue de CentraleSupélec, est la référence N° 1 en matière de certification Lean & Six Sigma en France avec 6000 Certifiés Green Belt, et 2000 Black Belt. Cette certification est reconnue par les plus grands cabinets de conseil et de nombreuses entreprises industrielles
- Devenir déploie les programmes de formation professionnelles de grandes écoles à Nouméa depuis 10 ans.

# Ils ont choisi Devenir à Nouméa ...



A.C.G.M.  
A.M.P.E.  
BLUESCOPE STEEL  
CALEDONIE COULEUR  
DUGAST  
EXPLOITATION  
F.S.H.  
S.I.C.  
SODEAN  
SZYMANSKI  
TOKUYAMA  
TROPIC IMMO



AITO DISTRIBUTION  
CIPAC  
CHANTILLY  
EFFET D'OPTIC  
FLOWERSHOP  
GAMM VERT  
G.B.H.  
GEDA (Mc DONALD)  
MICROMEDIA  
NOUMEA GROS  
SOCAPOR  
SPOT  
SOPROTEC



BOIS DU NORD  
CALEDONIENNE  
D'INSTRUMENTATION  
CEGELEC  
ENDEL  
GOODMAN FIELDER  
M2EC (Maintenance)  
PAT PRESSING  
PACIFIC ASCENSEURS  
PERIGOURDINE, LA  
RIZ DE SAINT-VINCENT  
SOCIETE LE FROID  
SICA NC  
SOCADIS  
STEMER



AQUANORD  
ALLIANZ  
AXA  
AXIANS  
C.D.E.  
C.A.D.R.L.  
EAU NC  
IMAGIN  
(Communication)  
IMPEX NC  
MELANESIAN  
CONCEPT EMPLOI  
TRECODEC  
VISUEL CONCEPT



Cadres Avenir  
Centre d'Information  
Jeunesse NC  
Congrès de la  
Nouvelle Calédonie  
Mairie de Dumbéa  
Mairie de Nouméa  
Mairie de Païta  
Province Sud  
Province des Iles



ATIR  
CAFAT  
C.S.S.R.  
Centre de  
Radiothérapie  
CIPAC Médical  
INTERMED  
Institut de l'Autisme  
MUTUELLE DES  
FONCTIONNAIRES  
UNIPHARMA  
WONDE WARO



CALTRAC  
Koniambonickel  
S.A.S.  
LIEBHERR  
N.M.C.  
Pronyresources  
SONAREP



AIR CALEDONIE  
AIRCALIN  
AMSUD  
CHRONOPOST NC  
LAGOON - OFFRATEL  
OPT NC  
SIGNBOARDS



ADCK - CCT  
ECOMUSEE DE VOH  
SACENC



B.C.I.  
C.C.I.  
Calédonienne de  
Service Business  
NORD AVENIR  
SODIL  
SEM MWE ARA  
S.H.N.



CFA de la CCI  
CFTMC  
IFM NC  
FELP



CEGELEC  
E.E.C.  
ENERCAL  
KIASSO ENERGIES  
PACIFIQUE

2022 - 2023



2023 - 2024



## Contact

Xavier MOULIES – 78 05 18 - [devenir@mls.nc](mailto:devenir@mls.nc)  
BP 4005, 98846 NOUMÉA Cedex - Ridet : 0 847 871.001 - N°DF: 988/0481/14R